

INFIRMIER (ÈRE) EN SANTÉ ET SÉCURITÉ



Morneau Sobeco, cabinet en consultation en matière de ressources humaines, offre une vaste gamme de solutions pour la gestion de l'absentéisme et de l'invalidité pouvant aider à limiter la hausse incessante des coûts. Nos conseillers sont en mesure de proposer un plan d'action pour réduire l'absentéisme chez les employés, et ils peuvent aussi prêter main forte en ce qui a trait à la structure des politiques de gestion des absences et des cas d'invalidité chez diverses entreprises.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

La personne retenue sera responsable de la gestion conseil en santé et sécurité du travail de plusieurs clients. L'infirmier (ère) gère des dossiers de réclamations, s'assure que les interventions en prévention sont effectuées et procède aux audits de conformité auprès de ses clients.

DESCRIPTION DES TÂCHES

- Élaborer des plans stratégiques d'intervention en santé et sécurité du travail pour les clients;
- Gérer des dossiers de réclamations à la CSST et d'invalidité non occupationnelle;
- Conseiller les clients sur les interventions en prévention à effectuées et procède aux audits de conformité auprès de ses clients;
- Préparer et donner des sessions de formation, à l'interne ou à l'externe, sur entre autres les enquêtes suite à un accident, la prévention, l'inspection, l'analyse et à la rédaction de procédures;
- Assurer les suivis administratifs et médicaux auprès des employeurs et des agents de la CSST
- Rédiger divers lettres ou documents (demande de partage de coûts, demande de dossiers, contestation administrative ou médicale, résumé de dossiers pour expertise médicale, oppositions);
- Rédiger et envoyer des demandes au Bureau d'évaluations médicales (BEM) et à la CSST.

EXIGENCES

- Détenir un DEC ou un BAC en soins infirmier, idéalement jumelé à un certificat en SST (atout);
- Expérience de quatre à cinq ans en gestion de la santé et sécurité du travail;
- Être membre de l'OIIQ et de l'ORHRI (atout);
- Connaissance des législations, processus et procédures relatives à la gestion SST ;
- Avoir de très bonnes habiletés en communication de façon à pouvoir faire de bonnes présentations à des groupes, vulgariser l'information et interagir avec divers intervenants;
- Être capable de travailler avec des échéanciers serrés, de gérer ses priorités et son stress;
- Bilinguisme.

Morneau Sobeco adhère au principe d'équité en matière d'emploi.