



CHU Sainte-Justine  
Le centre hospitalier  
universitaire mère-enfant

Pour l'amour des enfants



**DÉSIRE RECRUTER**

---

## CONSEILLER(ÈRE) EN GESTION DE LA PRÉSENCE AU TRAVAIL DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

---

### Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du chef de Service santé et sécurité au travail, le titulaire du poste conseille les gestionnaires en matière de présence et de retour au travail et répond aux demandes et besoins reliés à sa fonction. Il assure un suivi individualisé des personnes en invalidité ou en phase de retour au travail en établissant des liens entre ces dernières, les gestionnaires, les médecins traitant ou experts et le service de santé afin d'assurer une gestion optimale des invalidités et un retour au travail durable, bien planifié. Il assume aussi des fonctions à caractère médical tels premiers soins, gestion des piqûres d'aiguille, vaccination, analyse de bilans de santé pré emploi, etc.

### Habilités principales

Le candidat doit être autonome et pouvoir organiser son travail de façon rigoureuse et documentée afin de rencontrer les exigences de qualité et les échéanciers établis. Il doit avoir une approche clientèle axée sur l'écoute et la résolution de problèmes par une négociation efficace mutuellement bénéfique. Il doit être capable de travailler efficacement en interdisciplinarité. Le candidat doit pouvoir communiquer verbalement et par écrit de façon claire et précise avec des intervenants de divers milieux.

### Exigences

- Membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec.
- Baccalauréat en sciences infirmières avec une formation additionnelle ou une expérience pertinente en gestion de cas de trouble de santé mentale, en santé au travail ou en santé communautaire
- **OU**
- DEC en soins infirmiers avec au moins un certificat en santé au travail ou santé mentale ou santé communautaire et au moins 10 ans d'expérience en gestion de l'invalidité et du retour au travail.
- Connaissance de la gestion des dossiers de CSST et d'assurance salaire dans le contexte du réseau de la santé et des services sociaux ou un contexte similaire serait un atout.

### Sommaire des conditions

- Poste non syndicable à temps complet
- Échelle salariale : entre 19,62\$ et 36,54\$
- La rémunération et les conditions de travail sont établies en fonction des normes en vigueur.

**No de concours :** 2006-12-MG-CGPT

**Date de fin d'affichage :** 2006-12-08

Si ce poste vous intéresse, veuillez **faire parvenir votre curriculum vitae**, en inscrivant le numéro de concours en objet, avant 16h le jour de la fin d'affichage, à l'attention de :

#### Réception des candidatures

Direction des ressources humaines

CHU Sainte-Justine

3175, Côte Sainte-Catherine

Montréal (Québec) H3T 1C5

Télécopieur : (514) 345-4807

Courriel : [recrutement@hsj.qc.ca](mailto:recrutement@hsj.qc.ca)



association des infirmières et infirmiers  
en santé du travail du Québec

ma référence professionnelle  
en santé du travail

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.